

Documento de análise do formulário referente ao Planejamento Participativo do Organograma do Setor Litoral.

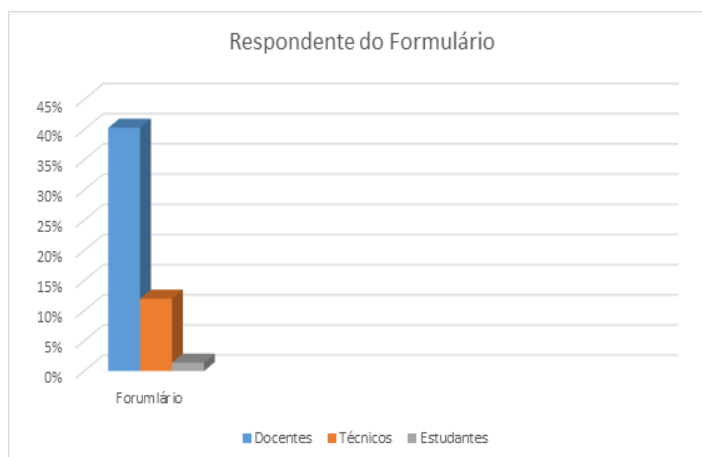
Desde que a Comissão de adequação de organograma foi nomeada pela Direção do Setor, a partir da indicação dos pares para a sua composição, ela vem realizando suas atividades. Após várias reuniões, e com a metodologia escolhida, elaboramos um formulário para, a partir dele, ouvir àqueles colegas, nas suas vozes individuais, que queriam se manifestar em relação à adequação ou não do Organograma do Setor, e como poderia ser feita tal adequação.

O formulário foi divulgado pelo Seção de Comunicação do Setor e foi também enviado por e-mail aos integrantes da Comunidade interna. O prazo de resposta foi de uma semana, o qual foi estendido por mais uma semana, compreendendo a comissão este tempo ser o necessário para que houvesse participação. Na sequência, nos debruçamos na análise das respostas recebidas.

Análise da participação:

O Setor Litoral conta, na atualidade com 207 servidores, dos quais 124 são docentes e 83 são técnicos. O número de alunos e alunas matriculados atualmente na graduação são de 1136.

Do formulário apresentado por esta Comissão tivemos 76 respondentes, que separados nas suas categorias, representam a seguinte porcentagem referente aos números totais:



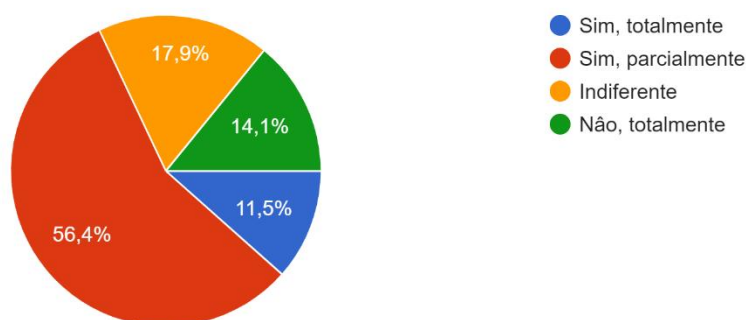
A Comissão compreende que o número de 40% de docentes respondentes, demonstra que o organograma como está na atualidade, afeta diretamente esta categoria, havendo um significativo interesse no assunto apresentado. Em contrapartida à uma baixíssima participação dos estudantes, e assim como suas respostas, demonstraram que o assunto é irrelevante para a categoria.

A participação dos técnicos administrativos também foi baixa, demonstrando não ser uma grande problemática a questão do organograma como se encontra na atualidade para esta categoria. Também pode-se afirmar que as contribuições a partir das respostas dadas, na sua grande maioria, se referem a seus âmbitos de trabalho, com preocupações diferentes das levantadas pelos docentes, proporcionando informações diferenciadas para uma segunda etapa sobre a qual esta comissão na sequência irá se debruçar.

Análise das respostas do formulário:

Sobre as respostas dadas no formulário, a pergunta a seguir teve o objetivo de verificar as considerações individuais referentes a reestruturação ou não do organograma:

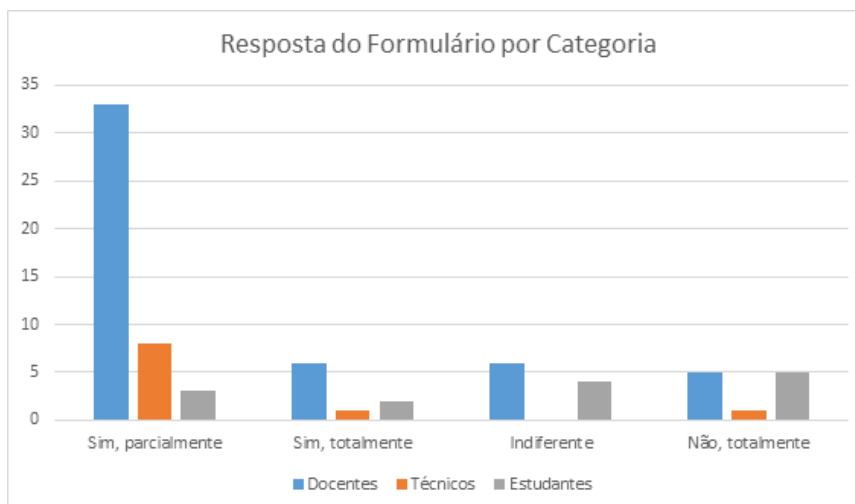
“A partir de 2019, a organização do nosso setor ganhou uma nova estrutura... Observando com atenção o organograma atual do setor, na sua opinião e análise, você considera que ele deveria ser re-estruturado?”



Analisando as respostas, no computo geral 53 pessoas responderam que deve ser reestruturado o organograma, frente a 11 pessoas que falaram que não. Ou seja 68% dos que responderam ao formulário avaliam que o organograma deve ser reestruturado, frente a 14% que consideram que não é necessário.

Quando vemos as respostas dos docentes isoladamente, vemos que 39 docentes dos que responderam ao questionário consideram que o organograma deve ser reestruturado (o que corresponde ao 31,45% do total de docentes do setor litoral). Deste grupo, 6 docentes consideram indiferente o organograma ser reestruturado (4,8 % do total dos docentes do setor litoral) e 4 docentes consideram que o organograma deva permanecer como está (3,2 % do total dos docentes do setor litoral).

Por categorias temos as seguintes respostas:



A resposta dos servidores técnicos foi majoritariamente de que se deve reestruturar o organograma de modo parcial, sendo 1 indicação para modificar totalmente e 1 para não modificar.

Uma segunda pergunta com respostas objetivas, mediu a percepção da relação do organograma atual com a rotina de trabalho desenvolvido pelo servidor, não havendo diferenças significativas nos dados obtidos.

O formulário também contou com espaços para respostas abertas, e na análise das respostas observamos que nem sempre a resposta estava direcionada àquela pergunta em questão, assim deste modo, optamos por agrupar as respostas por categoria e fazer uma análise a partir das proposições e contribuições.

Com tantas respostas em aberto, foram feitas análises com metodologias diferentes na busca de um entendimento referente ao material levantado, um deles será direcionado à direção do setor como memória, com as diversas contribuições, e relatos. Outro método utilizado foi o de verificar o número de vezes em que determinadas palavras-chaves apareciam nas proposições, se tentou realizar nuvens de palavras, e a partir dela optamos pelo método de agrupamento de semelhanças e contrastes, utilizado nos estudos de percepção visual. Para Ostrower “nas semelhanças e nos contrastes, avaliamos o grau de diferenciação entre os fenômenos”¹.

Após análise de todas as respostas propositivas das perguntas do questionário, e da aplicação do método de agrupamentos por semelhanças e contrastes foi possível chegar as seguintes considerações:

Sobre as categorias de agrupação:



Nas proposições das respostas dadas, a palavra **Departamentos** aparece 17 vezes, frente as 6 vezes que aparece a palavra **Núcleo**.

¹ OSTROWER, Fayga. Universos da Arte. Rio de Janeiro: Campus, 1987, pág. 256.

Sobre a categoria de modos agrupação:

Categorias de agrupação:

Áreas de conhecimentos

Câmara = Departamento

Interdisciplinar

Integração

Coordenadoria de Gestão Pedagógica

Nas proposições das respostas dadas referentes a modos de agrupação, a palavra **Áreas de Conhecimentos** aparece 21 vezes, proposições de **Câmara = Departamento** apareceram 6 vezes, a proposição de agrupação de modo **Interdisciplinar** aparece 5 vezes, igualmente o número de vezes para a palavra **Integração**, e houve 4 proposições de modo de agrupação por **Coordenadoria de Gestão Pedagógica**.

A comissão de reestruturação do organograma, a partir da divulgação destes dados inicia uma nova etapa, de consulta as câmaras de cursos, e de estudos de outras questões do organograma elencadas no formulário por parte dos servidores técnicos administrativo, assim como de outras ações que considerarmos pertinentes para a conclusão da(s) proposta(s) de desenho(s) para o novo organograma do Setor Litoral.

Agradecemos a colaboração de todos e todas!

Matinhos, 14 de junho de 2021.