




MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ
SETOR LITORAL
Coordenação do Curso de Bacharelado em
Administração Pública

Ficha 1 (permanente)

Disciplina: Gestão de Pessoas					Código: SLAP011	
Natureza: (X) Obrigatória () Optativa		(X) Semestral () Anual () Modular				
Pré-requisito: -		Co-requisito: -	Modalidade: (x) Presencial () Totalmente EaD ()..... % EaD*			
CH Total: 60	Padrão (PD): 60	Laboratório (LB): 0	Campo (CP): 0	Estágio (ES): 0	Orientada (OR): 0	Prática Específica (PE): 0
CH semanal: 04						
EMENTA (Unidade Didática)						
<p>Introdução à gestão. Vícios de gestão. Processo Histórico Gestão de Pessoas. Motivação. Liderança. Seleção e Recrutamento. O subsistema de treinamento e desenvolvimento Tomada de decisões gerenciais e resolução de problemas. Higiene e segurança do trabalho, saúde do trabalhador. Gestão de Competências. Banco de identificação de talentos. Avaliação e gestão do desempenho.</p>						
Chefe de Departamento ou Unidade equivalente: _____						
Assinatura:						

*OBS: ao assinalar a opção % EAD, indicar a carga horária que será à distância.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de pessoas**. 3. ed. Rio de Janeiro (RJ): Elsevier: Campus, c2008. xxxv, 579 p.

GOI JUNIOR, Roldo. **Prática da gestão**. Rio de Janeiro: Ciência Moderna, 2010. 305 p.

MARIANO, Sandra R.; MAYER, Veronica F. **A nova era na gestão de pessoas**. Rio de Janeiro: Elsevier, 2008.

MOTTA, Fernando C. Prestes. **Teoria geral da administração**. 3. ed. rev. São Paulo, SP: Cengage Learning, 2008.

VERGARA, Sylvia Constant. **Gestão de pessoas**. 11.ed. São Paulo: Atlas, 2012. 213 p.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

KNAPIK, Janete. **Gestão de pessoas e talentos**. 2.ed. Curitiba, PR: IBEPEx, 2008. 234p.

NOBREGA, Clemente. **Empresas de sucesso pessoas infelizes?: a gestão de pessoas e a ciência**. Rio de Janeiro: SENAC Rio, 2006.

GESTÃO contemporânea de pessoas: novas práticas, conceitos tradicionais. 2.ed. Porto Alegre: Bookman, 2010. 443 p.